

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom FABRE Florence
Adresse mail florence-fabre@ccl.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale COMPTOIR COMMERCIAL DU LANGUEDOC
Siren 716320619
Code NAF 46.74B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures pour la plomberie et le chauffage
Adresse RTE DE TOULOUSE MONTREVEIL 81100 CASTRES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 788

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 10

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	
ccl.fr	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

A l'embauche l'entreprise assure l'égalité de rémunération entre femmes et hommes à compétences, parcours et profils équivalents, elle s'assurera que des écarts ne se créent pas dans le temps en raison d'évènements ou de circonstances personnelles. En 2023 l'embauche n'a pas créée de différence HetF.

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Faire progresser le statut des Femmes , comme déjà mis en place sur 2023, augmentation individuelle favorable aux femmes Agent de Maitrise.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Assurer aucune différence à l'embauche de cadres supérieurs, entre homme et femme si des postes sont disponibles.

Date de publication des objectifs

29/02/2024