

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Fabre Florence  
Adresse email clarisse-thoby@ccl.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale COMPTOIR COMMERCIAL DU LANGUEDOC  
Siren 716320619  
Code NAF 46.74B - Commerce de gros (commerce  
interentreprises) de fournitures pour la plomberie et  
le chauffage  
Adresse RTE DE TOULOUSE ROUTE DE TOULOUSE 81100  
CASTRES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 744

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 2.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

### **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

Résultat final en %	3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	82

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	12/02/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.ccl.fr/">https://www.ccl.fr/</a>	

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

A l'embauche l'entreprise continuera à assurer l'égalité de rémunération entre femmes et hommes à compétences, parcours et profils équivalents, elle s'assurera que des écarts ne se créent pas dans le temps en raison d'évènements ou de circonstances personnelles.

### **Objectif Indicateur écart de taux de promotions**

Continuer à proposer des critères de promotion équitables, afin de garantir des opportunités égales à tous les salariés.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Continuer à veiller à ce que les critères de rémunérations soient équitables, puis assurer aucune différence à l'embauche de cadres supérieurs.

**Date de publication des objectifs**

12/02/2025